

苏州市姑苏区人才工作领导小组办公室 苏州市姑苏区人力资源和社会保障局

姑苏人才办〔2019〕6号

关于申报 2019 年度姑苏区紧缺人才的通知

各街道，各相关单位：

为大力实施创新驱动和人才优先发展战略，加快推进紧缺人才“倍增工程”，根据《关于进一步推进人才优先发展的若干措施》（姑苏委〔2017〕10号）等文件精神，现就2019年度姑苏区紧缺人才申报工作通知如下：

一、申报范围

按照“科技、服务业、文化产业”三类紧缺人才申报规定，在我区注册，具有独立法人资格，符合条件的单位和个人可申报本年度姑苏区紧缺人才，专业需符合《2019年姑苏区紧缺人才目录》（详见附件）。

二、申报办法

1. 申报时间。

2019 年度姑苏区紧缺人才申报时间：8 月 6 日-9 月 6 日。

2. 申报程序。

科技、服务业、文化产业紧缺人才由所在街道通过姑苏区政策扶持项目申报管理系统进行申报，区发改局、经科局分别负责网上审核。

3. 评审程序。

资格初审：8 月 6 日-9 月 6 日，网上审核通过后，各街道对申报人员书面材料进行初审（查验原件，留存复印件），材料齐全无误后，分别报区发改局、经科局；

资格复审：9 月 9 日-9 月 13 日，区发改局、经科局分别对申报人员材料内容进行核实，并整理汇总，登记入册；

专业评审：9 月 16 日-9 月 20 日，区发改局、经科局组织实施专业评审（积分核定），提出资助建议名单，报区人社局；

审核公示：9 月下旬，资助建议名单报区人才办主任会议审定，并向社会进行为期 7 天的公示；

发文公布：10 月上旬，正式发文公布 2019 年度姑苏区紧缺人才资助人员名单。

三、注意事项

1. 各相关部门、单位应高度重视区紧缺人才申报工作，切实加强领导，广泛发动，积极组织和推荐符合条件的单位及人才申报。同时，应认真审核申报材料，切实把好人才资助的质量关。

2. 已获得苏州市姑苏重点产业紧缺人才计划、姑苏区人才开发资金资助的各类高层次人才不再重复资助；已获评姑苏区紧缺人才对象可再申报苏州市姑苏重点产业紧缺人才计划，获评资助差额部分由区人才开发资金补足。

3. 网上申报与书面材料初审同步进行，申报期间区发改局、经科局应有专人负责及时审核网上信息。

4. 申报单位及个人应确保申请材料内容的真实性、合法性，采取弄虚作假等手段取得姑苏区紧缺人才扶持资金的，经查实，取消各类紧缺人才资助资格，追缴资助资金并按规定追究相关人员法律责任。受资助的各类紧缺人才在资助期内有违法违纪行为或调出姑苏区的，取消资助资格。

5. 申报材料下载地址：苏州市姑苏区人民政府网站 www.gusu.gov.cn，姑苏区高层次人才一站式服务平台。

四、联系方式

申报过程中如有问题请及时与有关部门联系，具体申报类别及联系方式如下：

1. 科技紧缺人才

申报部门：区经科局科技处 联系电话：68727615

2. 服务业紧缺人才

申报部门：区发改局服务业发展处 联系电话：68728314

3. 文化产业紧缺人才

申报部门：区经科局文化产业处 联系电话：68727509

4. 姑苏区人社局联系方式

联系部门：人才开发与职业能力建设处

联系电话：62901287

附件：

1. 2019年姑苏区紧缺人才申报说明

2. 2019年姑苏区紧缺人才目录

苏州市姑苏区人才工作领导小组办公室
苏州市姑苏区人力资源和社会保障局
2019年8月5日

附件 1:

2019 年姑苏区紧缺人才申报说明

一、科技紧缺人才

(一) 资助范围

1. 在姑苏区注册并依法交纳各项税款的企业;
2. 符合我区产业发展方向, 重点支持电子信息、互联网+、大数据、节能环保、传感技术及物联网、检验检测、现代物流及高端科技服务业等我区重点科技产业领域的企业;
3. 重点支持高新技术企业、大中型研发机构、姑苏领军人才等高端人才创办的企业。

(二) 资助对象

1. 具有本科及以上学历学位(含在国外、境外取得经认可的同等学历学位);
2. 为近 3 年来新引进的企业紧缺人才, 与现单位签订 3 年以上有效劳动合同并缴纳一年以上社会保险, 申请当年不超过 40 周岁;
3. 在本领域有 3 年以上工作经验, 在企业担任技术总监或中层以上职务(不包括企业法人代表);
4. 所学专业与岗位匹配, 并符合《2019 年姑苏区紧缺人才目录》。

(三) 资助标准

按照积分排名择优资助, 评选总人数不超过 20 名, 且

评价积分不低于 70 分。积分前 5 名享受 2000 元/月的补贴，其余名次按 1500 元/月享受补贴，补贴周期为三年。

(四) 申报要求

每家企业申报科技紧缺人才人数不超过 3 人。

(五) 申报材料

申报材料应能真实反映申报人基本情况，学术、技术、管理水平，工作业绩等方面的情况，内容包括：

1. 《姑苏区科技紧缺人才资助申请审批表》；

2. 申报人身份证、学历学位证明、在申报单位的税前年薪证明（企业工资单、体现工资收入的银行流水证明、税务部门出具的纳税证明）、相关业绩、科研成果（论文论著、专利证书、软件著作权登记证书、奖励证书）及其他相关证明材料；

3. 引才单位的企业营业执照或法人登记证，企业资质证明，用人单位与引进人才签订的劳动合同、缴纳社保证明、担任中层职务证明、承诺书等；

纸质申报材料统一用 A4 纸打印，一式两份，按照封面、申请审批表、承诺书、附件材料顺序装订成册，采用订书钉或书本式装订，切勿用塑料夹。

(六) 计分标准

姑苏区科技紧缺人才评选采取积分认定制，标准如下：

1. 个人素质，占 30% 权重。申请人为本科学历（学位）的积 50 分，硕士学历（学位）的积 70 分，博士学历（学位）的积 90 分。

2. 紧缺指数, 占 30%权重。申请人所学专业须列入《2019 年姑苏区紧缺人才目录》, 按照紧缺指数 1、2 两级 (说明: 1 级为一般紧缺、2 级为非常紧缺), 分别积 70 分、90 分。

3. 薪酬水平, 占 40%权重。申请人在企业年收入 (缴纳个人所得税的工资薪金所得, 即银行流水体现的实发工资+对应的个人所得税额) 达到 6 万元、9 万元、15 万元、20 万元、25 万元分别积 60 分、70 分、80 分、90 分、100 分。

此外, 拥有中级及以上职称者加 2 分; 拥有职务发明者, 其中发明专利 (排名前三) 每项加 2 分, 实用新型专利或外观设计专利 (排名前三) 每项加 1 分。所有加分项每人累计不超过 5 分。

二、服务业紧缺人才

(一) 资助范围

涉及商务中介、专业技术、教育培训、物流运输 4 大领域, 包含法律、会计、金融、古城保护利用、工程管理、职业培训等 11 个类别及其 34 个紧缺人才岗位。

(二) 申报条件

须为我区服务业重点企业近两年内新引进的骨干人才 (不包括企业法人代表), 其他申报条件参照《2019 年姑苏区紧缺人才目录》中“服务业门类”。

(三) 资助标准

按照积分排名择优资助, 评选总人数不超过 15 名, 且评价积分不低于 70 分。积分前 10 名享受 2000 元/月的补贴, 其余名次按 1500 元/月享受补贴, 补贴周期为三年。

(四) 申报要求

每家企业服务业紧缺人才申报人数不超过 2 人。

(五) 申报材料

1. 姑苏区服务业紧缺人才申报书（含《姑苏区服务业紧缺人才资助申请审批表》）；

2. 证明材料：申报人有效身份证明、学历学位证书、专业技术职称证书；与单位签订的有效劳动合同；与岗位匹配的相关工作经验及年限等材料证明；

3. 所在单位出具创新成果投资承诺书及资金来源落实说明；

4. 在申报单位的税前年薪证明（企业工资单、体现工资收入的银行流水证明、税务部门出具的纳税证明）；

5. 其他相关材料。

申报材料一式两份，区发改局、街道各留一份。材料统一使用 A4 纸打印，按封面、申请审批表、承诺书、相关证明材料顺序装订成册，以上所提交材料是复印件的需加盖公司公章，原件备查。

(六) 计分标准

姑苏区服务业紧缺人才评选采取积分认定制，标准如下：

1. 个人素质，占 30% 权重。申请人为本科学历（学士学位）的积 50 分，硕士研究生学历（硕士学位）的积 70 分，博士研究生学历（博士学位）的积 90 分。

2. 紧缺指数，占 30% 权重。申请人符合《2019 年姑苏区

紧缺人才目录》，按照紧缺指数 1-3 级（说明：1 级为一般紧缺、2 级为紧缺、3 级为非常紧缺），分别积 50 分、70 分、90 分。

3. 薪酬水平，占 40% 权重。申请人在企业年收入（缴纳个人所得税的工资薪金所得，即银行流水体现的实发工资+对应的个人所得税额）达到 6 万元、10 万元、15 万元、20 万元、25 万元分别积 60 分、70 分、80 分、90 分、100 分。

此外，申请人获得省、市、区相关荣誉及相应领域资质证书可酌情加分，分值每人累计不超过 5 分。

三、文化产业紧缺人才

（一）资助范围

产业规划、产业运营、创意设计、职业经纪、版权交易、策划营销、投资拍卖等 7 个类别及其 10 个紧缺人才岗位。

（二）资助对象

1. 符合《2019 年姑苏区紧缺人才目录》中各门类行业对应的学历与专业要求个人；

2. 申报个人与所在企业有签订正式的劳务（聘用）合同；

3. 申报个人所在企业须在姑苏区内登记注册并依法经营；

4. 申报个人所在企业信用状况良好，三年内无不良信用记录。

（三）资助标准

根据《2019 年姑苏区紧缺人才目录》，列入 A 类的每人每月给予 2000 元的薪酬补贴，列入 B 类的每人每月给予

1500 元的薪酬补贴，资助周期三年。

(四) 申报要求

每家企业文化产业紧缺人才申报人数不超过 3 人。

(五) 申报材料

1. 相关的证明材料。

(1) 申请审批表（注意控制申报材料篇幅）、承诺书；

(2) 本人的身份证、学历证书、学位证书、相关职称证明、与单位签订的劳务（聘用）合同的复印件；

(3) 从业相关行业工作年限的合同复印件或其他证明材料（如在申报单位的税前年薪证明<企业工资单、体现工资收入的银行流水证明、税务部门出具的纳税证明>、社保证明等）；

(4) 申报人从业期间取得的荣誉等证明材料；

(5) 申报个人所在企业的营业执照及税务登记证副本、组织机构代码证副本的复印件。（所有材料均需加盖公章）

2. 申报方式。

申报采取电子申报和纸质申报相结合的方式，纸质申报材料统一使用 A4 纸打印，按封面、申请审批表、承诺书、相关证明材料顺序装订成册，纸质材料一式两份，由街道对申报材料进行材料初审。

附件 2:

2019 年姑苏区紧缺人才目录（科技）

序号	行业	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	经验与能力要求
1	电子信息 技术	智能设计	智能设计与 研发	1	硕士及以上学历；计算机、自动化、机电一体化、电子信息、通信工程等相关专业	熟练掌握硬件应用电路设计、调试和测试方法，了解嵌入式系统的硬件架构；熟悉有关产品的功能和各项电路功能指标参数；能够从事产品研发、设计及其应用，具有以上相关工作 3 年以上相关经验。
2	电子信息 技术	智能设计	系统集成工 程师	2	本科及以上学历；计算机科学与技术、计算机网络、物联网等相关专业	5 年以上行业经验；就职过相关知名企业；熟悉系统集成相关产品的性能、调试，全程参与项目的实施，熟悉系统集成项目的管理流程，在“智慧城市”建设所涉领域有负责开发及项目管理成功案例。
3	电子信息 技术	智能设计	光学工程师	2	本科及以上学历；物理学、光学工程等相关专业	熟悉 AR、VR 产品光学设计原理及光学镜片的产品设计规范 and 验收规范，能够从事 VR、AR 产品光学系统设计、测试和验证工作，具有 3 年以上行业经验；

序号	行业	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	经验与能力要求
4	互联网+	软件开发	软件架构师	1	硕士及以上学历；计算机科学与技术、计算机网络、软件开发、电子工程、通信工程等相关专业	3年以上软件开发相关行业经验；高级职称或高级职业资格证书；精通 Oracle SQL 和存储过程开发，熟悉 Unix/Linux 系统、TR069、TCP/IP 及 HTTP 通信协议，精通 Ajax、Json 等技术；熟悉软件的架构和核心模块的设计；作为骨干参与 2 个中型以上项目的成功开发。
5	互联网+	电子商务	电子商务平台研发	1	硕士及以上学历；计算机科学与技术、计算机网络等相关专业	3年以上平台研发相关行业经验；具有行业认可的专业资格证书；熟练掌握 SQL Server，熟悉 Oracle 数据库管理系统；熟悉网站的管理、设计规划、前台制作、后台程序制作与数据库管理流程与技术；具有作为主要参与者成功参与计算机软件系统或电子商务软件服务产品的设计开发经验。
6	互联网+	电子商务	网站运营经理	2	本科及以上学历；电子商务、经营管理、计算机网络等相关专业	5年以上网站运营管理、策划营销相关经验；熟悉网络营销方法，具有电子商务全程运营管理的经验；能够完成整体网站及频道的运营、市场推广、广告与增值产品的经营与销售。
7	互联网+	信息安全	信息安全工程师	1	硕士及以上学历；计算机、信息安全等相关专业	3年以上网络信息安全工作经验，中级以上职称；精通 Linux/windows 环境下 C/C++ 编程，熟练使用 GCC, GDB, MAKE 等常用工具，精通 TCP/IP 网络编程，熟悉 linux 网络协议栈，有 CISP 或 CISSP 专业证书。

序号	行业	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	经验与能力要求
8	科技服务业	检验检测认证服务	电子电器技术检测	1	硕士及以上学历;电子、电器等相关专业	3年以上技术检测行业经验; 具有工程师以上职称; 熟悉电子、电器产品的安规和认证要求; 熟练操作相关仪器测试,能够分析相关测试报告重要参数。
9	科技服务业	检验检测认证服务	节能环保技术检测	1	硕士及以上学历;化学、环保、生物类相关专业,公共卫生或预防医学类专业	3年以上检测行业经验; 具有工程师以上职称; 熟悉废水、环境废气检测技术; 掌握职业卫生、公共场所、室内环境、环境保护等检测技术; 熟悉相关检测设备仪器。
10	科技服务业	创业孵化	职业经理人高级项目管理	2	本科及以上学历,经济、现代管理、公共行政管理、投资经济及其他相关专业	5年以上相关工作经验,在民营创业园或孵化器中担任高层管理或骨干,了解并熟悉孵化器和产业园的运营与管理;了解和掌握孵化器和科技园区的专业化公共服务;了解和熟悉孵化器和科技园建设与发展的相关政策。
11	科技服务业	知识产权	知识产权人才	1	硕士及以上学历;机械、电子等理科相关专业	3年以上专利代理、管理审核经验; 具有丰富的商标代理和知识产权案件代理经验; 能够独立办理知识产权战略设计。

序号	行业	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	经验与能力要求
12	科技服务业	高新技术服务	新能源、新材料、装备制造、节能环保、生物医药、建筑设计等相关产业技术研发，产品研发人才	1	硕士及以上学历，能源、材料、生物医药、电力、环境工程等相关专业	3年以上从事新能源、新材料、生物医药等研发设计，或绿色照明、建筑节能等相关领域的研发、应用的工作经历；或从事水处理、空气净化等相关领域的研发、应用的工作经历；或从事电信、通信、广播等信息信号传输服务；具有行业内认可的专业技术职业资格证书或相应认证。条件优秀者学历可适度放宽。
13	科技服务业	科技中介服务	科技项目管理咨询师、技术转移专员、技术经纪人	1	硕士及以上学历；经济、现代管理、公共行政管理、投资经济等经济、管理类相关专业	3年以上相关工作经验，能综合应用科技、经济、金融、法律等知识和经验，在技术创新、科技成果转化、科技创业与投融资、高新技术产业化、技术贸易、企业策划等技术经济活动中，为用户提供可行的咨询方案；能收集、识别企业技术成果，分析企业技术能力和技术需求，研究技术成果运用和保护策略。

2019 年姑苏区紧缺人才目录（服务业）

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
1	法律服务	专业法律人才（企业并购）	3	硕士及以上学历；法律、经济学、金融学、保险、证券等专业	5 年	相对独立的投融资服务工作经验，或有独立完成投融资的案例；精通投行、VC/PE 运作模式和行业知识；熟练撰写项目商业计划书、行业分析报告、项目融资建议报告及估值模型、财务模型设计。
2	法律服务	专业法律人才（证券、租赁、担保、商务）	3	硕士及以上学历；法律、经济学、金融学、保险、证券等专业	3 年	具有在金融机构融资租赁、担保业务经验；对国内外融资租赁、担保业务的发展现状有清晰地了解；精通融资租赁、担保业务政策法规以及操作规范；具有较强的投资评估、风险控制和国际交往能力。
3	法律服务	法务主管	1	本科；法学、法律专业	3年	持有律师、司法资格或企业顾问资格证；熟悉招投标法、合同法、公司法、知识产权及其他法律、法规及行业标准；具有法务纠纷和争议解决经验。
4	会计服务	注册会计师	3	研究生以上学历；会计、金融、审计等相关专业	5 年	具有注册会计师职业资格；精通财务会计审计等相关专业知识和政策法规；具有一定的项目计划、组织、监督经验及团队建设能力。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
5	会计服务	注册税务师	3	本科以上学历； 会计、金融、审计等相关专业	5年	执业注册税务师资格； 精通国家金融政策、企业财务制度、相关财税法律法规； 熟悉大中型企业及涉外财务知识，精通税务鉴证审核业务流程。
6	会计服务	审计师	1	本科以上学历； 会计、金融、审计等相关专业	1年	具有中级职称；熟悉企业会计、审计、税务等业务的全部流程；能熟练操作用友、金蝶或其他财务软件。
7	会计服务	财务主管	2	本科以上学历； 会计、金融、审计等相关专业	3年	具有会计职业资格证，精通企业财务、税务会计、审计等政策；具有良好地实务操作能力。
8	金融服务	COO（首席运营官）	3	硕士及以上学历；金融专业	5年	负责母基金运营管理相关工作，包括市场策略管理、业绩管理、营销管理、市场费用管理、运营管理、客服管理、团队管理等；熟悉基金运作及股权投资业务流程以及行业相关的法律法规；具备项目管理知识，了解财务、证券及相关法律法规；具有复合专业背景为佳。
9	金融服务	投资（基金）经理	3	硕士及以上学历； 经济学、金融学、证券等专业	3年	具有较为丰富的证券分析、行业研究和投资管理经验；投资业绩在行业内居于前列；具有相关从业资格或权威的职业能力水平资质； 熟悉货币市场、资本市场现状和发展趋势；熟练掌握投资组合、资产配置、投资估值等方面的技术工具；市场感觉敏锐；风险控制意识强。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
10	金融服务	风控经理	2	本科及以上学历；法学、法律、金融专业	5年	负责建立完善风险管理体系；开展风险评估；制定风险控制与合规管理方案；跟踪风险管理措施；撰写风险管理与合规报告。具有风险与合规意识；熟悉金融与风险管理或合规管理等复合知识结构和实际操作流程；掌握企业内部控制和风险管理基本理论和工具；熟悉金融行业法律法规及规章制度；具有法律从业经验为佳。
11	金融服务	融资顾问	2	本科及以上学历；金融、经济学、工商管理专业	5年	负责融资信息的收集、整理，融资渠道的建立，执行销售计划；融资方式的分析、操作；参与融资商务谈判，撰写方案、报告和文件；精通财务分析，具备经济宏观动向判断能力；具有市场开拓能力。
12	金融服务	保险精算师	2	硕士及以上学历；经济学、金融专业	3年	负责维护管理精算软件，建立评估负债模型；偿二代体系下的偿付能力报告、偿付能力预测与资本管理；内含价值评估与价值管理；协助财务预测和规划及模型的维护；具有中国准精算师及以上资格；熟悉AFM或者Prophet等精算软件。
13	其他商务服务	招商经理	2	本科以上学历；	3年	性格外向，善于处理人际关系，有较强的分析、应变和商务谈判能力； 能独立开发及维护客户的能力； 具有较强的学习能力和对产业发展的预见能力。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
14	其他商务服务	运营经理	2	本科以上学历；	8年	具有丰富的运营经验，有成功运营案例为佳；熟悉各类平台的操作规范和流程，掌握各渠道销售、购物、推广、优化、维护等技能知识；具备沟通与团队管理能力。
15	其他商务服务	电商运营总监	3	本科及以上学历；	3年	负责平台搭建、运营和维护，制定运营计划并落实；研究平台各项政策与制度，控制产品风险，优化营销；分析及监控核心数据，完成数据分析报告；熟悉互联网电子商务，具有团队管理经验。
16	其他商务服务	会展、活动策划专员	1	本科以上学历；	2年	具有良好的市场分析和创新思维能力，精通撰写品牌营销策划及活动策划方案；具有良好的团队协作、组织协调能力及较强的分析问题、应对解决问题能力；有策划大型会展、活动的成功案例，熟悉各类新媒体和传统媒体。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
17	大数据、平台服务	大数据架构师	3	硕士及以上学历;统计学、应用统计、数学、理论经济学、应用经济学、计算机科学与技术、软件工程专业	5年	负责大数据平台架构设计,设计业务模型、数据模型;数据库建模设计;面向业务目标的数据分析模型的定义和应用开发;平台数据提取、数据挖掘及数据分析;具备分布式系统或数据库系统的理论基础;熟悉分布式计算系统的工作机制,大规模系统的设计构建及性能评估机制;掌握实时数据处理流程及技术工具,如Storm、Spark等流式计算;掌握大数据技术架构;熟悉数理统计知识及原理,掌握数据分析方法或信息系统集成开发方法;熟悉数据库结构及应用;持有项目数据分析师证书为佳。
18	大数据、平台服务	大数据分析师	2	本科及以上学历;统计学、应用统计学、数学专业	5年	负责设计预测监控以及改善流程;数据统计与分析的研发与维护;开发实现相关统计需求;熟悉Hadoop、Spark、Storm、Map、Reduce等分布式框架使用;熟悉Kafka、Logstash、Flume等数据仓库中间件;熟悉但不仅限于Hive、Mesos、Nomad、Hbase;具备SQL语句功底,熟悉MySQL、PostgreSQL、Oracle数据库中的一种;具有生产工程类经验为佳。
19	大数据、平台服务	平台开发工程师	1	本科及以上学历;计算机科学与技术专业	3年	负责业务及管理IT软件的开发;技术设计和功能模块的编写;单元和集成测试;解决相关技术问题;熟悉信用知识;具有信息化系统平台开发经验;具备结构框架设计、数据库设计及程序开发的能力。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
20	古城保护与利用	古建规划与设计	3	本科及以上学历;城市规划、建筑设计、园林设计相关专业	5年	了解古代建筑设计流程及各专业分工;熟练掌握和运用古建筑测绘、古建筑工程预算与经济标、园林设计、建筑设计、仿古新建筑施工、表现技法等技术。
21	古城保护与利用	古建保护与修复	3	本科及以上学历;环境建筑、土木工程、建筑工程、建筑环境与设备工程等相关专业	5年	熟练掌握和运用古建筑瓦石工程修缮、古建筑大木工程修缮、古建筑油漆彩画、古建筑装修等技术。
22	古城保护与利用	古城旅游资源运作与管理	3	本科及以上学历;景区开发与管理、旅游管理、市场营销、电子商务、工商管理专业	5年	数量掌握古城旅游景点品牌塑造、古城旅游产品创新、古城旅游景点的经营与营销、古城旅游景点游客管理等技术。
23	古城保护与利用	生态景观规划师	2	本科及以上学历;建筑学、测绘科学与技术、环境科学与工程、生物学、地质学、地质资源与地质工程、植物保护、设计学、地理学专业	5年	负责开展项目前期现场调研;景观园林总规、详规等技术方案构思、编制;解决施工管理和现场技术问题。了解生态学基础理论;熟悉规划设计;掌握AutoCAD、Photoshop、Illustrator、AI等。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
24	古城保护与利用	生态工程师	1	本科及以上学历;生物学、环境科学与工程专业	3年	负责水项目工艺选择;工艺优化;施工指导与解决技术问题;了解国内外水环境处理、水生态恢复工程技术;掌握AutoCAD、Photoshop;具备工程设计能力。
25	勘测设计	建筑设计(结构工程师)	2	本科及以上学历;建筑学、土木工程、城市规划等相关专业	5年	具有国家一级注册建筑师证书;熟练使用autocad、photoshop、3dmax等绘图软件;精通结构建筑设计工艺及规范;具有丰富的建筑结构施工图设计经验。
26	勘测设计	装潢设计	3	本科及以上学历;建筑学、室内设计等相关专业	5年	熟悉各种建筑风格和建筑技术,在省级以上室内设计大赛中取得较好成绩;熟悉装潢设计行业特点,具有较强的市场策划、文案撰写能力。
27	规划管理	规划设计	2	研究生以上学历;城市规划、建筑学、土木工程、景观学等相关专业	5年	高级职称或注册规划师资质;具备较强的方案构思及专业技能,能作为骨干完成大型项目的方案规划。
28	工程管理	工程咨询人才(造价、监理)	3	本科及以上学历;工程造价、建筑监理、市政工程、建筑装饰、工程监理等相关专业	5年	高级职称或注册造价工程师、注册监理工程师资质;熟悉项目工程预决算及施工管理技术规范、法规;具有丰富的房地产现场施工管理经验;精通工程项目的质量、进度和安全生产的组织管理。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
29	职业培训	商务商业培训	1	研究生以上学历；工商管理、运营管理、财务管理、市场营销、人力资源管理相关专业	5年	熟练掌握培训项目管理、课程开发、培训渠道信息、商业培训等知识；具有较强的企业分析能力和课程研发能力，能够制定有针对性的企业培训课程规划及培训教案。
30	课外培训	课程开发（基础教育）	3	研究生以上学历；教育学、数学、中文、英语、物理、化学、生物、政治、历史、地理等相关专业	5年	具有丰富的教学经验和一定的教学研究工作经验；能够参加编写，审议新教材和教学参考书，主持或参与教学方法研究，开发新的教学课程。
31	现代物流	国际贸易	2	本科及以上学历；国际贸易、外贸与报关或物流管理相关专业	5年	精通商贸订单、商检、货运流程；掌握制作单据和相关的检验证明的方法；具备贸易术语、物流、报关及税务相关专业知识。
32	现代物流	物流计划工程师	1	本科及以上学历；管理科学与工程专业	3年	负责优化仓库布局以及供料服务模式；汇总各项物流管理报表，改进物流运作；发放货物的跟踪落实，及时反馈、解决在跟踪落实过程中存在的问题；掌握供应链基础知识；熟悉物流操作流程及相关标准规范，具有物流运输、仓储领域的专业操作技能；掌握Excel操作。

序号	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	工作年限	任职要求
33	现代物流	规划工程师	1	本科及以上学历;机械工程、管理科学与工程专业	2年	负责更新PFEP信息表;提供规划支持,跟踪改善规划;各库房道口以及路线规划和优化;优化已运行的物流项目;具备物流理论知识和运作经验;熟悉物流管理业务流程;熟悉AutoCAD;具有仓库运作经验为佳。
34	现代物流	供应链专员	2	本科及以上学历;管理科学与工程专业	3年	负责管理物料的进出库追踪;统计分析供应商的产品质量、价格及到货情况;监控清关;协调供应商客户关系;评估、考核供应商;具备基础的供应链知识;掌握Excel使用;熟悉招标和采购流程;掌握相关考核体系标准。

2019 年姑苏区紧缺人才目录（文化产业）

序号	行业	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	经验与能力要求
1	文化管理	产业规划	文化产业规划	B	本科及以上学历或相应职称（特殊贡献的可适当放宽）；经济学、管理科学、市场营销、规划设计、旅游管理等相关专业	熟悉文化产业，参与过文化产业规划、设计、改造，具有文化产业规划与文化项目开发成功案例；3年以上文化产业研究或文化项目规划等工作经验。
2	文化管理	产业运营	文化产业运营管理	A	本科及以上学历；工商管理、经济学、市场营销、旅游管理等相关专业	熟悉文化项目的市场策划和推广，具有较强文化项目开发和经营管理能力；5年以上文化项目策划、项目开发或运营管理经验。
3	文化管理	产业运营	文化产业投资管理	A	本科及以上学历；财政学、财务管理、金融学、工商管理、经济学等相关专业	熟悉文化产业相关政策和法律法规，精通文化投资的规律、特征和方法；具有文化项目投融资成功案例；3年以上投资或文化经营管理工作经验。

序号	行业	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	经验与能力要求
4	文化创意	创意设计	工艺美术设计	B	本科及以上学历；艺术设计、美术、雕刻、服装设计等相关专业	掌握刺绣、雕刻、缂丝、制扇、传统服饰设计等工艺美术技术； 能够运用现代设计观念、程序和方法从事工艺美术各专业领域创作设计； 具有高级工艺美术设计或高级技师职业； 5年以上工艺美术设计相关工作经验。
5	文化创意	创意设计	文化创意设计	A	本科及以上学历；艺术设计、动漫、平面设计、工业设计等相关专业	精通非物质文化遗产，熟悉文化产品设计开发，具有受众意识、市场意识和较强的创意策划能力，善于将传统文化与科技元素相结合； 3年文化创意产业工作经验，具有文创作品，并得到业内认可。
6	文化创意	创意设计	广告策划设计	B	本科及以上学历；广告、传媒、广告设计、新闻传播等相关专业	2年以上广告策划相关工作经验； 熟练运用 Coreldraw、Photoshop、AI、InDesign 等图像编辑以及设计软件； 精通企业或公关媒体品牌等的策划及推广； 熟练撰写品牌策略、产品推广、活动策划等文案；熟悉市场推广、品牌策划、活动策划等流程。
7	文化经纪	职业经纪	文化经纪人（工艺品）	A	本科及以上学历	艺术管理、市场营销、营销与策划、工商管理等相关专业；具有丰富全面的文化艺术和文化中介服务专业知识；熟悉文化产业发展，了解文化市场发展动态；具有较强的经纪业务管理素质；3年以上文化经纪工作经验。

序号	行业	类别	人才需求	紧缺指数	学历与专业要求	经验与能力要求
8	文化经纪	版权交易	文化产权版权交易	B	本科及以上学历；文化经营与管理、法律、国际经济与贸易、市场营销等相关专业	熟悉各类文化产权及版权法律法规，精通国际文化产品贸易规则，对知识产权保护有较深理解；能够独立从事各类文化产权的登记、托管和交易；3年以上文化产权版权交易工作经验。
9	文化经纪	策划营销	文化产品策划营销	A	本科及以上学历；市场营销、广告学、国际经济与贸易、经济学、艺术设计、新闻传媒等相关专业	精通文化品牌设计和文化产品的策划推广，熟练撰写品牌策略、产品推广、活动策划等文案；熟悉文化产品市场推广、品牌策划、艺术品策展等流程；3年以上文化产权版权交易工作经验，具有成功的文化产品策划营销案例。
10	文化经纪	投资拍卖	艺术品投资拍卖	B	本科及以上学历；金融、营销、管理、文史、艺术等专业及艺术品爱好者	精通各类艺术品工艺，具有一定的藏品鉴赏能力和知识；熟悉艺术品拍卖行运营、拍卖规则及拍卖业务运作流程；具有注册拍卖师资格证书；5年以上艺术品投资拍卖工作经验，具有成功的艺术品投资拍卖案例。